

PROGRAMA DE LA CANDIDATURA

Candidato a Presidente:
ANTONIO RODRÍGUEZ-CAMPRA BERBEL



PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS GENERALES

- **Principios** que nos unen;
 1. Defensa de la **libertad de creación y dirección** de centros con idearios, proyectos educativos y carácter propio.
 2. Defensa de la **libertad de elección de centro** por parte de las familias.
 3. Demanda de los **recursos suficientes** para llevar a cabo las libertades anteriores.

¿CÓMO LO QUEREMOS HACER?

- Fortaleciendo la **unidad de la CECE**.
- Posibilitando su acción y **liderazgo** en el sistema educativo.
- Estimulando la **innovación**.
- Contemplando con agilidad las **necesidades educativas**, para proyectarlas hacia las instituciones y agentes sociales.
- **Colaborando** eficazmente en las tareas y necesidades de los centros de nuestra Confederación.
- Consolidando las **buenas prácticas** de nuestros colegios de manera que se perciba a la Confederación como **la patronal de los centros libres**, con proyectos educativos **heterogéneos** y consolidados y **líderes** en el sistema educativo español.

ESTRUCTURA Y PARTICIPACIÓN

- El fundamento de CECE son todos sus **centros asociados**, que deben sentirse **eficazmente representados**.
- La acción de los **órganos de dirección de CECE** se debe orientar a la **ayuda y colaboración con los centros**.
- La **Junta Directiva y el Comité Ejecutivo**, con el impulso y coordinación del **Presidente**, deben trabajar en los diferentes ámbitos que nos afectan; **planes educativos, formación, comunicación interna, etc.**

PRESIDENCIA Y COMITÉ EJECUTIVO

- El **Presidente** debe ser la representación institucional indudable y fiel de los afiliados y su diversidad, con el apoyo y trabajo del Comité Ejecutivo. No nos planteamos una CECE “presidencialista”.
- Configuración del **Comité Ejecutivo** como auténtico órgano de gobierno de CECE, para ello tiene que tener capacidad de trabajo, decisión y actividades delegadas.

INFORMACIÓN ECONÓMICA

- **Información y transparencia.**
- **Seguimiento**, al menos trimestral, del presupuesto y sus desviaciones.
- **Envío de cuentas** de forma periódica a los miembros de la Junta Directiva y con antelación suficiente, a los Asambleístas a través de correo electrónico.

REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

- **Se cuidará** mucho esta representación.
- **Firme y que no nos condicione.** La representación de CECE puede coincidir o no con las ideas personales del Presidente; CECE es lo único importante en la representación.
- La relación con los **partidos políticos y organizaciones sociales** ha de ser fluida y a ellos se les debe transmitir nuestras propuestas educativas. Serán ellos los que apoyen o no nuestras propuestas pero no al revés.

RELACIONES CON LA IGLESIA CATÓLICA

- Debemos tener una **relación especialmente buena** con la Iglesia Católica. Tanto porque muchos de nuestros centros siguen su Magisterio, como por su relevancia social y espiritual.
- Se ha de tener en cuenta el proyecto educativo, ideario y carácter propio de todos los afiliados. Nuestra **heterogeneidad** de centros es nuestra riqueza: somos la patronal de centros religiosos y seculares, concertados y no concertados, de enseñanza mixta y diferenciada, que imparten enseñanzas en una lengua u otra,...

COMUNICACIÓN

- **Interna:** mejora de página Web, formación y gestión on-line, legislación autonómica y experiencias de centros asociados, rediseño de revista y canales de información internos.
- **Externa;** nombramiento de portavoz, política de comunicación.

GESTIÓN DE PERSONAS

- La gestión de personas de la organización debe tener un enfoque que prime la **eficacia y la eficiencia**, el hacer bien las cosas, la claridad en el organigrama y la estructura, la formación, el estímulo, la creatividad.
- Hemos de **mejorar el clima laboral** que también se ha de evaluar; la encuesta es un buen método de recogida de datos sobre satisfacción del personal, percepción de los líderes, su competencia, su integridad, su comportamiento. Tenemos gente estupenda muy desmotivada.

CANDIDATURA

- Nuestra candidatura está formada por **personas que representan la gran diversidad de centros** que tiene nuestra CECE: centros religiosos y seculares, mixtos y de educación diferenciada, enseñanza reglada y no reglada, y de todos los puntos de España.
- Les une su gran valía personal y profesional, ya demostrada, su ilusión y sus ganas de trabajar por una CECE de futuro.